

## PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN



**COMPRESSOR PROCESS CONTROLS ENGINEERING, S.L.**  
**CL/ ZAGREB PARC. 1.8-1.9 - PI CABEZO BEAZA, CARTAGENA (MURCIA)**

### **OBJETO:**

Establecer la declaración pública y formalmente documentada del compromiso de la Dirección con la prevención de riesgos laborales, así como los objetivos generales del sistema de gestión.

### **ALCANCE:**

Todos los procesos y actividades de la empresa así como los de todas las empresas que participen de la actividad o tengan relación directa con ésta.

La política será asumida por la dirección de la empresa, y será puesta a disposición de los trabajadores y conocida por ellos.

**Elaborado por:**

Antonio Angosto Hernández

Técnico Superior en Prevención de Riesgos  
Laborales

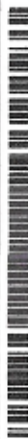
**Revisado por:**

Emilia Cañavate Lorente

**Aprobado por:**

Marceau Leroy

DIRECCIÓN / GERENCIA



# PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN



COMPRESSOR AND PROCESS CONTROLS  
 CL/ ZAGREB PARC. 1.8-1.9 - PI CABEZO BEAZA, CARTAGENA  
 Concierto: 288901 / R1

ANTONIO ANGOSTO HERNANDEZ

Código EPRL: 20130811225224  
 Código IDCI: 115340000000365



IMPLICACIONES Y RESPONSABILIDADES	
<b>Dirección / Gerencia</b>	Definir y asumir la Política preventiva, y dar a conocer los principios de acción básicos en materia de Prevención de riesgos laborales.
<b>Interlocutor</b>	Colaborar en la publicación y transmisión de la Política Preventiva de la empresa a toda la organización.
<b>Trabajadores</b>	Conocer la Política preventiva de la empresa y colaborar para la consecución de los objetivos marcados.
<b>Servicio de Prevención Ajeno</b>	Colaborar con la Dirección en la elaboración de la política preventiva, con el fin de plasmar en ella los objetivos fijados por la empresa.

### DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO

La elaboración de la Política Preventiva de la empresa seguirá las siguientes fases:

- El SPI proporciona asesoramiento con las directrices para el establecimiento de la Política de prevención.
- La Dirección, con la consulta y participación de los trabajadores, establece las directrices y objetivos de la Política.
- El interlocutor colabora en la difusión de la Política a toda la organización mediante los canales establecidos.
- La Dirección revisa periódicamente los objetivos establecidos en la política.



### REGISTROS RELACIONADOS

· Modelo básico de política preventiva

### UBICACIÓN FÍSICA DE LA EVIDENCIA DE ESTE PROCEDIMIENTO

A continuación



**COMPRESSOR PROCESS CONTROLS  
ENGINEERING, S.L.**

CARTAGENA a 3 de OCTUBRE 2023

La prevención de riesgos laborales en la empresa se fundamenta en los siguientes principios de acción

- Asumir el compromiso de alcanzar un alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, superando los mínimos exigidos en la legislación vigente.
- La Prevención de Riesgos Laborales, como actuación general a desarrollar en el seno de la empresa, estará integrada en el seno de sus actividades y decisiones.
- Se establece que la responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos laborales es una función de dirección, que debe administrar cualquier mando, a cualquier nivel de la línea jerárquica, con igual dedicación y entrega con la que administra el resto de actividades que le han sido delegadas.
- La prevención de riesgos es un componente más de la actividad empresarial, siendo coherente con otras políticas de recursos humanos, recibiendo igual tratamiento que el resto de las funciones desarrolladas en la empresa.
- Queda garantizada la consulta y participación de los trabajadores, como asimismo, la información y formación teórica y práctica que los mismos necesiten en todos los temas relacionados con la prevención de riesgos laborales.

En colaboración con:



Fdo:.....

